

2024年4月11日

株式会社日立システムズ  
株式会社北海道日立システムズ  
株式会社九州日立システムズ  
株式会社日立システムズエンジニアリングサービス  
株式会社日立システムズフィールドサービス  
株式会社日立システムズパワーサービス

## 日立システムズとグループ会社が「健康経営優良法人 2024」に認定



日立システムズグループが認定取得した「大規模法人部門(ホワイト500)ロゴ」(左)と「大規模法人部門」ロゴ(右)

株式会社日立システムズ（代表取締役 取締役社長：柴原 節男、本社：東京都品川区／以下、日立システムズ）と国内グループ会社はこのたび、経済産業省から「健康経営優良法人 2024」に認定されたことをお知らせします。詳細は以下のとおりです。

### 【大規模法人部門（ホワイト500）】

- ・日立システムズ
- ・株式会社九州日立システムズ（代表取締役 取締役社長：荒井 正純、本社：福岡県福岡市）
- ・株式会社日立システムズフィールドサービス（代表取締役 取締役社長：萩原 亮、本社：東京都江東区）

### 【大規模法人部門】

- ・株式会社北海道日立システムズ（代表取締役 取締役社長：佐藤 和夫、本社：北海道札幌市）
- ・株式会社四国日立システムズ<sup>(\*)</sup>（代表取締役 取締役社長：広岡 辰也、本社：香川県高松市）
- ・株式会社日立システムズエンジニアリングサービス（代表取締役 取締役社長：桑原 俊夫、本社：神奈川県横浜市）
- ・株式会社日立システムズパワーサービス（代表取締役 取締役社長：南 邦明、本社：東京都港区）

(\*) 株式会社四国日立システムズは、2024年4月1日付けで日立システムズと合併しています。

健康経営優良法人制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議<sup>(\*)</sup>が進める健康増進の取り組みをもとに、経済産業省が特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度で、「大規模法人部門」と「中小規模法人部門」の2部門で「健康経営優良法人」を認定します。

(\*) 日本健康会議：少子高齢化が急速に進展する日本において、国民一人ひとりの健康寿命延伸と適正な医療について、民間組織が連携し行政の全面的な支援のもと実効的な活動を行うために組織された活動体。

日立システムズは、自社の人財戦略「SMILE∞2.0」において「成長機会」と「安心・安全」の2つを戦略の柱とし、「多様な価値観を持つ人財が最大限の能力を発揮して大きな成果を挙げることができる組織」の実現に向けて、従業員が“なりたい自分”に全力で挑戦できる職場環境づくりを推進してきました。

#### <人財戦略の2つの柱>

- ・成長機会：Career（自律的なキャリア）／Workstyle（柔軟な働き方）
- ・安心・安全：Wellness（安心・安全な職場）／Communication（人と人とのつながり）／  
DEI（多様な個性を発揮）

さらに、「SMILE∞2.0」の取り組みの多くを日立システムズグループ各社にも展開し、グループ一体で取り組みを推進した結果、今回も健康経営優良法人の大規模法人部門の上位500社である「大規模法人部門(ホワイト500)」と「大規模法人部門」に認定されました。

これからも日立システムズグループは、「自分の安全と健康は自分で守る」を基本方針として、いきいきと働く多彩な人財とともに、変化し続ける世界において、人に寄り添い、技術をつなぎ、すべての人が安心して暮らせる居場所を生み出すことに貢献してまいります。

#### ■日立システムズグループの「健康経営」の取り組みについて

日立システムズでは2017年6月の健康経営宣言後、従業員と家族が共に健康な生活を送り、従業員が笑顔で充実して働くことができるよう、健康の維持・向上の施策を積極的に推進し、健康に対する従業員の主体的な行動を支援しています。

##### 【健康の維持・向上施策の一例】

- ・従業員の健康意識向上を目的とした講演会・セミナーの開催やメールマガジンの配信
- ・疾病の早期発見・早期治療に向けた健康診断の早期受診を促進
- ・オプション検査費用会社補助の充実化
- ・検査結果に基づく再検査フォローの強化
- ・健康に関するセルフマネジメントをサポートする「HUG（Health Up & Guard Plan）」の実施（2022年度～）
- ・月経困難症や更年期障害の緩和薬補助などの「女性サポート施策」（2023年度～）

大規模法人部門（ホワイト500）に認定された各社の取り組み詳細は、以下をご覧ください。

- ・日立システムズの取り組み

[https://www.hitachi-systems.com/sustainability/social\\_report/employees/health.html](https://www.hitachi-systems.com/sustainability/social_report/employees/health.html)

- ・九州日立システムズの取り組み

<https://www.kyushu-hitachi-systems.co.jp/sustainability/health.html>

・日立システムズフィールドサービスの取り組み

<https://www.hitachi-systems-fs.co.jp/corporate/info/csr/index.html>

■日立システムズの人財戦略「SMILE ∞ 2.0」について

[https://www.hitachi-systems.com/sustainability/social\\_report/employees/index.html](https://www.hitachi-systems.com/sustainability/social_report/employees/index.html)

■日立システムズの健康経営に関するお知らせ

日立システムズとグループ会社 4 社が「がんアライアワード 2023」に認定

<https://www.hitachi-systems.com/news/2023/20231213.html>

従業員の仕事と介護の両立のサポートを目的に日立システムズとグループ会社 4 社が福利厚生サービス「わかるかい Biz」の専門家による相談窓口を導入

<https://www.hitachi-systems.com/news/2023/20230508.html>

■健康経営優良法人認定制度について

[https://www.meti.go.jp/policy/mono\\_info\\_service/healthcare/kenkoukeiei\\_yuryouhouzin.html](https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenkoukeiei_yuryouhouzin.html)

■日立システムズについて

日立システムズは、企業理念に掲げる「真に豊かな社会の実現に貢献する」ために、日立グループの社会イノベーション事業を支える一員としてサステナビリティ経営を推進しています。強みであるさまざまな業種の課題解決で培ってきたお客さまの業務知識やノウハウを持つ人財・サービスインフラを活用したデジタルイノベーションサービスと、日立の先進的なデジタル技術を活用した Lumada やパートナーと連携した独自のサービスによりお客さまのデジタル変革を徹底的にサポート。社会課題を解決するだけでなく、社会価値、環境価値、経済価値の 3 つの価値向上に貢献し、人々の Quality of Life の向上とお客さまの価値向上を支援してまいります。

詳細は <https://www.hitachi-systems.com/> をご覧ください。

■お客さまからのお問い合わせ先

株式会社日立システムズ お問い合わせ Web フォーム

<https://www.hitachi-systems.com/form/contactus.html>

以上

\*記載の会社名、製品名はそれぞれの会社の商標または登録商標です。