

2023年11月7日

株式会社日立システムズ

株式会社日立システムズエンジニアリングサービス

株式会社日立システムズフィールドサービス

**日立システムズと国内グループ2社が
LGBTQ+に関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2023」を受賞**

性的マイノリティを含めたすべての従業員が働きやすい職場づくりを継続して実施



「PRIDE 指標 2023」ゴールド、シルバーのロゴ

株式会社日立システムズ(代表取締役 取締役社長：柴原 節男、本社：東京都品川区／以下、日立システムズ)と国内グループ2社は、LGBTQ+^{*1}など性的マイノリティに関する取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2023」で、評価基準である5つの指標を満たしていると評価され、以下のとおり受賞したことをお知らせします。

*1 LGBTQ+：レズビアン、ゲイ、バイセクシュアル、トランスジェンダー、クィア/クエスチョニングなどの性的マイノリティの総称

■受賞結果

【ゴールド】

- ・日立システムズ
- ・株式会社日立システムズエンジニアリングサービス（代表取締役 取締役社長：桑原 俊夫、本社：神奈川県横浜市）

【シルバー】

- ・株式会社日立システムズフィールドサービス（代表取締役 取締役社長：萩原 亮、本社：東京都江東区）

■日立システムズグループの取り組み

日立システムズグループでは、経営の仕組みである「日立システムズ Way」に掲げる企業理念および経営ビジョンに基づいて「人権方針」を定めるとともに、「行動規範」の中で「性的指向」に対する差別の禁止を明文化しています。

それに従い、会社制度の「家族」の定義に「同性パートナー」を追加し、配偶者に関する制度の適用を可能にするなど社内制度の整備、「社内人権問題相談窓口」の設置など従業員が気軽に相談や問い合わせができる環境づ

くり、日立システムズを含む日立グループ 4 社が制作した「職場における LGBT ハンドブック」の活用や ALLY² 賛同者への ALLY ステッカー配布による ALLY の見える化など性的マイノリティの理解を促進する活動といった、さまざまな取り組みを行っています。

*2 ALLY(アライ)：「味方」の意味。日立システムズでは、LGBTQ+をはじめ、ダイバーシティに関する社会的課題について、自分ごととして捉え、その解決に向けて動く人を表す

■受賞における各社の評価ポイント

【日立システムズ】 ※2019 年からエントリーし、5 年連続でのゴールドを受賞

- ・社外の専門カウンセラーに相談できる窓口、会社制度に関する問い合わせに自動応答するチャットボットなど、従業員が気軽に相談や問い合わせができる環境を維持。
- ・従業員の PC のポップアップ機能やオフィス内のデジタルサイネージを活用したメッセージの発信など、性的マイノリティを正しく理解する取り組みを継続的に実施。
- ・従業員とご家族、友人を対象に性の多様性をテーマにした短編映画の鑑賞会を実施、また中高生を対象とした当社の企業訪問プログラムで ALLY について説明し ALLY ステッカー配布するなど、社内外に対し性的マイノリティを自分事化するきっかけづくりに取り組む。

【株式会社日立システムズエンジニアリングサービス】 ※2021 年からエントリーしシルバーを受賞、2022 年から 2 年連続でのゴールドを受賞

- ・2023 年 6 月の「PRIDE 月間」に合わせて社内イントラに啓発ページを作成。従業員へ社外イベント「東京レインボープライド 2023」を周知して参加者を募集。
- ・会社案内に「PRIDE 指標 2022」受賞の実績を掲載し、お客さまへ社内の取り組みを紹介。
- ・インターンシップや会社説明会の参加者へ取り組みを紹介、また採用時のエントリーシートから性別欄を削除することで性別にとらわれない採用方針を明示。

【株式会社日立システムズフィールドサービス】 ※2022 年からエントリーし、2 年連続でのシルバーを受賞

- ・2022 年は役員を対象に、2023 年は部長職以上全員を対象に、社外講師を招いた「LGBTQ の理解」研修を継続的に実施。
- ・当社主催の高校生向け新卒採用説明会において、当社における性的マイノリティへの取り組みについて説明を実施。

■今後の取り組み

今後も日立システムズグループは、多様な働き方を支援し、従業員一人ひとりがいきいきと最大限の能力を発揮することができる環境づくりに取り組みます。そして、いきいきと働く多彩な人財と先進の情報技術を組み合わせた独自のサービスによって、お客さまのデジタルトランスフォーメーションに貢献する新たな価値を創造してまいります。

■「PRIDE 指標」について

<https://workwithpride.jp/pride-i/>

■日立システムズの人権の尊重について

https://www.hitachi-systems.com/sustainability/social_report/human_rights/index.html

■日立システムズについて

日立システムズは、企業理念に掲げる「真に豊かな社会の実現に貢献する」ために、日立グループの社会イノベーション事業を支える一員としてサステナビリティ経営を推進しています。強みであるさまざまな業種の課題解決で培ってきたお客さまの業務知識やノウハウを持つ人財・サービスインフラを活用したデジタルイノベーションサービスと、日立の先進的なデジタル技術を活用した Lumada やパートナーと連携した独自のサービスによりお客さまのデジタル変革を徹底的にサポート。社会課題を解決するだけでなく、社会価値、環境価値、経済価値の 3 つの価値向上に貢献し、人々の Quality of Life の向上とお客さまの価値向上を支援してまいります。

詳細は <https://www.hitachi-systems.com/> をご覧ください。

以上

*記載の会社名、製品名はそれぞれの会社の商標または登録商標です。