

戦略の柱	めざす姿	含まれるテーマ	FY2027 目標/KPI	FY2025	
				目標/KPI	実績値/取り組み
Planet	脱炭素の実現に向け、GXをグローバルでリード	脱炭素	■ 重大違反ゼロ(罰金・行政指導) 0件	0件	0件
			■ 事業所(データセンター、オフィス)のCO ₂ 排出量削減率(2019年度比) 75%	60%	82%
			■ 社用車EV化 20%	20%	17%
			■ GHG排出削減計画・目標を設定した調達パートナー数 700社 (日立グループ目標) 日立システムズは日立グループの一員として、グループ全体方針に基づき貢献	—	428社 ※日立グループ実績 (うち当社10社)
Leadership	社会課題を自分事として捉え、時代を切り拓く人財が変革をけん引	人財の獲得・育成、個人のリーダーシップ	■ 従業員成長マインドセットスコア※1 70ポイント	65ポイント	65.3ポイント
Empowerment	学びを称賛し、挑戦と成長を促す組織風土の醸成	従業員エンゲージメント／カルチャーの醸成	■ 従業員エンゲージメントスコア※2 75ポイント	68ポイント	71.7ポイント
Diverse perspectives	多様な人財が能力を最大限発揮し、イノベーションを創出	インクルーシブな職場と成長機会	■ Hitachi Insights「従業員として尊重されていると感じる」スコア※3 80ポイント以上	70ポイント	73.3ポイント
Governance	安全と倫理を最優先とし、レジリエントな組織基盤を構築	企業倫理・コンプライアンス	■ 従業員企業倫理・コンプライアンスに関する意識調査スコア (overall segment scoreを比較、HISYSスコア≧日立グループのスコア)	82.4ポイント	80.5
			■ Hitachi Insights「コンプライアンス・倫理尊重」スコア※3 90ポイント	89ポイント	89.6
		安全衛生	■ 総災害発生率(Total recordable injury frequency rate) 0.05以下	0.05以下	0.07
			■ 死亡災害件数 0件	0件	0
		品質・製品安全	■ 製品事故に関する反省会「落穂拾い」への役員参加率 100%	100%	100%
		情報セキュリティ	■ 毎年のサイバーセキュリティスコアのモニタリングに基づいた対策の実行による日立システムズグループの情報セキュリティを維持・向上※4 HISSPシルバー以上取得者人数(単年度ベースで保有者数を集計)	422人	364人
		AIガバナンス	■ 製品、サービスおよびシステムへのAIの適用に際してのリスク管理の実施 リスク管理体制の構築と継続的なアップデート	—	①AIガバナンス連絡会の立上げやエスカレーション体制の構築により、組織横断でのリスク管理基盤を確立し、実効性ある運用体制を整備。 ②推進方針の経営層への共有やリスク診断の業務プロセス組み込みにより、全社的な浸透と継続的な改善サイクルの基盤を構築。
Engagement	ステークホルダーとともに、サステナブルなバリューチェーンを構築	サステナブル調達	■ 日立とともに環境や人権に取り組む調達パートナー数(2024年度対比) 1.5倍(約6,000社) (日立グループ目標) 日立システムズは日立グループの一員として、グループ全体方針に基づき貢献	—	7,274社 ※日立グループ実績 (うち当社579社)
		人権	■ 特定した要対応人権リスクに対する是正活動の実施	—	コンサルティング会社の人権リスク評価に基づき、海外Gr会社1社を対象に人権デューデリジェンスを実施
Sustainability for all	PLEDGEにより、社会への価値提供と日立の持続的成長を加速	社会への価値提供	■ データセンターにおける再エネ電力適用率 100%	82%	82%
			■ デジタル・ライフサイエンス事業サービス利用者数 27.3万人	25.8万人	25.9万人
			■ マネージドセキュリティサービス(SOC※5)契約数 120社	200社	94社
			■ 日立自治体ソリューション「ADWORLD」利用自治体割合(利用人口/総人口) 59.6%	56.7%	57.5%
			■ 社会・公共ソリューション「CYDEEN」利用団体数 580団体	540団体	558団体
			■ 水インフラ監視ソリューションによる水の安定供給 1,310万人	1,210万人	1,288万人
			■ 森林調査DX事業による貢献森林数 100件(5,000ha)	30件(1,500ha)	14件(1,460ha)

※1 従業員成長マインドセットスコア:全世界の日立グループ社員を対象とした意識調査「Hitachi Insights(日立インサイト)」における「個人による自身の成長に向けたアクション」「個人の成長マインドを支える主要な組織文化(心理的安全・コーチング&フィードバック・許容されたリスクテイク・アジリティ・失敗からの学習・インクルージョン)」に関する設問から測定した肯定的回答率

※2 従業員エンゲージメントスコア:全世界の日立グループ社員を対象とした意識調査「Hitachi Insights(日立インサイト)」における従業員エンゲージメントの設問に対する肯定的回答率(「自社で働くことへの誇り」「働き甲斐のある職場であるか」「仕事へのやりがい・達成感」「当面自社で勤務する動機意欲」の4点から測定)

※3 全世界の日立グループ社員を対象とした意識調査「Hitachi Insights(日立インサイト)」における肯定的回答率

※4 ISO、米国US-National institute of Standards and Technologies、CIS CIS Critical Security Control Ver.8等を反映したMETIサイバーセキュリティガイドラインに基づく

※5 SOC:Security Operation Center