

戦略の柱	めざす姿	含まれるテーマ	FY2027 目標/KPI
Planet	脱炭素の実現に向け、GXをグローバルでリード	脱炭素	■ 重大違反ゼロ(罰金・行政指導) 0件
			■ 事業所(データセンター、オフィス)のCO ₂ 排出量削減率(2019年度比) 75%
			■ 社用車EV化 40% FY2030 100%
			■ GHG排出削減計画・目標を設定した調達パートナー数 700社 (日立グループ目標) 日立システムズは日立グループの一員として、グループ全体方針に基づき貢献
Leadership	社会課題を自分事として捉え、時代を切り拓く人財が変革をけん引	人財の獲得・育成、個人のリーダーシップ	■ 従業員成長マインドセットスコア ^{※1} 70ポイント
Empowerment	学びを称賛し、挑戦と成長を促す組織風土の醸成	従業員エンゲージメント/カルチャーの醸成	■ 従業員エンゲージメントスコア ^{※2} 70ポイント
Diverse perspectives	多様な人財が能力を最大限発揮し、イノベーションを創出	インクルーシブな職場と成長機会	■ Hitachi Insights「従業員として尊重されていると感じる」スコア ^{※3} 80ポイント以上
Governance	安全と倫理を最優先とし、レジリエントな組織基盤を構築	企業倫理・コンプライアンス	■ 従業員企業倫理・コンプライアンスに関する意識調査スコア 日立グループ(国内)平均スコア以上 ■ Hitachi Insights「コンプライアンス・倫理尊重」スコア ^{※3} 90ポイント
		安全衛生	■ 総災害発生率(Total recordable injury frequency rate) 0.05以下 ■ 死亡災害件数 0件
		品質・製品安全	■ 製品事故に関する反省会「落穂拾い」への役員参加率 100%
		情報セキュリティ	■ 毎年のサイバーセキュリティスコアのモニタリングに基づいた対策の実行による日立システムズグループの情報セキュリティを維持・向上 ^{※4}
		AIガバナンス	■ 製品、サービスおよびシステムへのAIの適用に際してのリスク管理の実施 リスク管理体制の構築と継続的なアップデート
		リスクマネジメント	■ グローバルオペレーションにおける成長のための効果的なリスクマネジメントの推進に向けた人財・プロセスの強化
		Engagement	ステークホルダーとともに、サステナブルなバリューチェーンを構築
Sustainability for all	PLEDGEにより、社会への価値提供と日立の持続的成長を加速	社会への価値提供	■ データセンターにおける再エネ電力適用率 100% ■ デジタル・ライフサイエンス事業サービス利用者数 27.3万人 ■ マネージドセキュリティサービス(SOC ^{※5})提供顧客数 220社 ■ 日立自治体ソリューション「ADWORLD」利用自治体割合(利用人口/総人口) 59.6% ■ 社会・公共ソリューション「CYDEEN」利用団体数 580団体 ■ 水インフラ監視ソリューションによる水の安定供給 1,310万人 ■ 森林調査DX事業による貢献森林数 100件(5,000ha)

※1 従業員成長マインドセットスコア:全世界の日立グループ社員を対象とした意識調査「Hitachi Insights(日立インサイト)」における「個人による自身の成長に向けたアクション」「個人の成長マインドを支える主要な組織文化(心理的安全・コーチング&フィードバック・許容されたリスクテイク・アジリティ・失敗からの学習・インクルージョン)」に関する設問から測定した肯定的回答率

※2 従業員エンゲージメントスコア:全世界の日立グループ社員を対象とした意識調査「Hitachi Insights(日立インサイト)」における従業員エンゲージメントの設問に対する肯定的回答率(「自社で働くことへの誇り」「働き甲斐のある職場であるか」「仕事へのやりがい・達成感」「当面自社で勤務する動機意欲」の4点から測定)

※3 全世界の日立グループ社員を対象とした意識調査「Hitachi Insights(日立インサイト)」における肯定的回答率

※4 ISO、米国US-National institute of Standards and Technologies、CIS CIS Critical Security Control Ver.8等を反映したMETIサイバーセキュリティガイドラインに基づく

※5 SOC:Security Operation Center