

2026年3月13日

株式会社日立システムズ

株式会社北海道日立システムズ

株式会社九州日立システムズ

株式会社日立システムズエンジニアリングサービス

株式会社日立システムズフィールドサービス

株式会社日立システムズパワーサービス

## 日立システムズとグループ会社が「健康経営優良法人 2026」に認定



「健康経営優良法人 2026」のロゴマーク（左：大規模法人部門（ホワイト500）、右：大規模法人部門）

株式会社日立システムズ（以下、日立システムズ）と国内グループ会社はこのたび、経済産業省と日本健康会議が運営する顕彰制度「健康経営優良法人 2026」において、大規模法人部門の上位500社である「大規模法人部門(ホワイト500)」と「大規模法人部門」に認定されたことをお知らせします。詳細は以下のとおりです。

### 【大規模法人部門（ホワイト500）】

- ・日立システムズ
- ・株式会社日立システムズエンジニアリングサービス
- ・株式会社日立システムズパワーサービス

### 【大規模法人部門】

- ・株式会社北海道日立システムズ
- ・株式会社九州日立システムズ
- ・株式会社日立システムズフィールドサービス

健康経営優良法人制度とは、地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議<sup>\*1</sup>が進める健康増進の取り組みを基に、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度で、「大規模法人部門」と「中小規模法人部門」の2部門で「健康経営優良法人」を認定します。

\*1 日本健康会議：少子高齢化が急速に進展する日本において、国民一人ひとりの健康寿命延伸と適正な医療について、民間組織が連携し行政の全面的な支援のもと実効的な活動を行うために組織された活動体。

日立システムズは、自律的成長を従業員に促し、その実現を支援する「成長機会の提供」と多様な個人が集団として力を発揮できる社風・職場を構築する「挑戦を支える職場の提供」の2つを軸とした人財戦略「SMILE∞2.0」に取り組んでいます。2つの軸が調和することで従業員がその力を最大限に発揮し、個人と会社双方にとっての新しい価値を創造する職場環境づくりを推進しています。

#### <人財戦略「SMILE∞2.0」の2つの軸>

項目	内容
成長機会の提供	Career（キャリア自律の推進） Workstyle（最適なワークスタイルの実現）
挑戦を支える職場の提供	Wellness（従業員の健康と安全） Communication（従業員とのコミュニケーション） Diversity（多様な人財の活躍推進）

さらに、「SMILE∞2.0」の取り組みの多くを日立システムズグループ各社にも展開し、グループ一体で取り組みを推進しています。その結果、今回も「大規模法人部門（ホワイト500）」と「大規模法人部門」に認定されました。

これからも日立システムズグループは、「安全と健康を守ることは全てに優先する」を基本方針として、いきいきと働く多彩な人財とともに、変化し続ける世界において、人に寄り添い、技術をつなぎ、すべての人が安心して暮らせる居場所を生み出すことに貢献してまいります。

#### ■日立システムズグループの「健康経営」の取り組みについて

日立システムズは2017年6月の健康経営宣言後、従業員と家族が共に健康な生活を送り、従業員が笑顔で充実して働くことができるよう、健康の維持・向上の施策を積極的に推進し、健康に対する従業員の主体的な行動を支援しています。

##### 【健康の維持・向上施策の一例】

- ・従業員の「こころのセーフティネット」としてのコンケア（気分のお天気マーク登録）の活用
- ・月経困難症や更年期障害の緩和薬費用の会社補助や搾乳室設置などの「女性サポート施策」（2023年度～）
- ・オプション検査費用会社補助の充実化
- ・疾病の早期発見・早期治療に向けた健康診断の早期受診を促進
- ・検査結果に基づく再検査フォローの強化
- ・健康に関するセルフマネジメントをサポートする「HUG（Health Up & Guard Plan）」の実施（2022年度～）
- ・従業員の健康意識向上を目的とした講演会・セミナーの開催やメールマガジンの配信

各社の取り組み詳細は、以下をご覧ください。

- ・日立システムズの取り組み

[https://www.hitachi-systems.com/sustainability/social\\_report/employees/wellness.html](https://www.hitachi-systems.com/sustainability/social_report/employees/wellness.html)

- ・北海道日立システムズの取り組み

<https://www.hokkaido-hitachi-systems.co.jp/sustainability/health.html>

- ・九州日立システムズの取り組み

<https://www.kyushu-hitachi-systems.co.jp/sustainability/health.html>

- ・日立システムズエンジニアリングサービスの取り組み

<https://www.hitachi-systems-es.co.jp/corpinfo/healthmanage.html>

- ・日立システムズフィールドサービスの取り組み

[https://www.hitachi-systems-fs.co.jp/sustainability/social\\_report/employees/wellness.html](https://www.hitachi-systems-fs.co.jp/sustainability/social_report/employees/wellness.html)

- ・日立システムズパワーサービスの取り組み

[https://www.hitachi-systems-ps.co.jp/csr/social\\_report/healthcare/index.html](https://www.hitachi-systems-ps.co.jp/csr/social_report/healthcare/index.html)

#### ■日立システムズの人財戦略「SMILE ∞ 2.0」について

[https://www.hitachi-systems.com/sustainability/social\\_report/employees/index.html](https://www.hitachi-systems.com/sustainability/social_report/employees/index.html)

#### ■健康経営優良法人認定制度について

[https://kenko-keiei.jp/about/#about\\_kensho](https://kenko-keiei.jp/about/#about_kensho)

#### 日立システムズについて

日立システムズは、強みであるさまざまな業種の課題解決で培ってきたお客さまの業務知識やノウハウを持つ人財が、日立グループ各社やビジネスパートナーと連携し、One Hitachi で Lumada 事業を中心に展開することにより、お客さまのデジタル変革を徹底的にサポート。日立グループのサステナビリティ戦略の下、環境・社会・企業統治を考慮した経営を推進することで、国連が定める持続可能な開発目標 SDGs の課題解決に向けた価値を創出し、企業理念に掲げる「真に豊かな社会の実現に貢献」してまいります。

詳細は <https://www.hitachi-systems.com/> をご覧ください。

#### お問い合わせ先

株式会社日立システムズ

お問い合わせ Web フォーム

<https://www.hitachi-systems.com/form/contactus.html>

\*記載の会社名、製品名はそれぞれの会社の商標または登録商標です。