

2025 年 4 月 1 日
株式会社日立システムズ
代表取締役 取締役社長 渡邊 岳彦

2025 年 4 月新入社員向け社長訓示（要約）

本日、282 名の皆さんを「日立システムズ」にお迎えできたことを、大変うれしく思います。心から歓迎します。今日から日立システムズの一員としてキャリアをスタートされる皆さんに、私から日立創業の精神や、私たちがめざす方向、皆さんに期待することについてお話をします。

はじめに、日立創業時からの「優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する」という企業理念を実現するために、日立グループが大切にしている価値「日立創業の精神」を知っておいてください。それは、職場で自由に議論をし、一度結論が出たら全員が一致団結して協力する「和」の心、常にお客さまに誠意を持って接し、社会からの信頼を得るよう努力する「誠」の心、そして、失敗を恐れず、困難なことに進んで挑戦する「開拓者精神」の 3 つです。

日立の創業社長は常日頃、従業員に「正直であれ」と伝えてきました。私も、皆さんに一番伝えたいことは、「自分自身に正直であれ」ということです。「自分自身に正直である」ということは、自分の行動や判断に対して誠実であることを意味します。仕事をする中で、時には周囲からの期待やプレッシャーにさらされることもあるでしょう。その際、自分の心に正直でいることが、正しい選択をするための礎となります。これまで受け継がれてきた日立創業の精神を皆さんに理解して行動していただきたいと思います。

次に日立システムズがこれから進む方向についてお話しします。

日立システムズは、日本の IT れい明期から今日まで、世の中での急速な変化にも対応し、さまざまなお客さまの経営や業務を IT でサポートしてきました。少子高齢化による生産年齢人口の減少や地球温暖化、自然災害の多発などの環境問題への対応など数々の社会的課題が浮き彫りになる中、日立の先進的なデジタル技術を活用し、幅広い業種や規模のお客さまの業務・現場に深く入り込み、強みとしている現場力を生かしたデジタルライゼーションサービスを提供することで、社会課題解決に取り組んでいます。

これからも「Human * IT」、すなわち「人と IT のチカラで、驚きと感動のサービスを」と掲げる会社として、多彩な「人財」と先進の情報技術を組み合わせた独自のサービスを、これからもお客さまに提供してまいります。

続いて、私が皆さんに期待することを 3 点お話しします。

まず 1 点目は、「自分の健康、一人ひとりの幸せ」を何よりも大切にしてください。会社も従業員とご家族の皆さまの健康と安全を第一に考えた健康経営に力を注いでいます。皆さんも「自分の健康は自分で守る」ということを常に意識し、会社施策を大いに活用し健康の維持・増進に努めてください。

2点目は、上司、先輩、同期との日々のコミュニケーションを大切にすることです。

仕事を始めたばかりの皆さんにとって、分からないことや不安に感じることはたくさんあると思います。その不安を解消するために最も大切なのは、自分から積極的に周りの人に質問・確認することです。悩みや分からないことをそのままにせず、遠慮せずに相談することが、成長への第一歩です。周りの経験豊富な先輩たちは、必ず皆さんの力になってくれます。

3点目は、これから苦楽を共にする同期との絆を大切にし、共に成長していくことです。

私にとって同期の仲間たちは今でも大切な存在です。これからどんな時も同じ時代に一緒に頑張った仲間たちと支え合うことで、ネガティブをポジティブに変えられると私は信じています。同期との絆を大切にし、共に成長していくことを忘れないでください。

皆さんがこれから社会人として歩む道は、無限の可能性と大きな成長のチャンスに満ちています。毎日が新しい学びと発見の連続です。何事にも積極的に挑戦し、私たちと一緒に「お客さまからすべてを任せただけのグローバルサービスカンパニー」をさらに発展させていきましょう。

以上

*記載の会社名、製品名はそれぞれの会社の商標または登録商標です。