

2023年4月3日
株式会社日立システムズ
代表取締役 取締役社長 柴原 節男

2023年4月新入社員向け社長訓示（要約）

本日、307名の新入社員を「株式会社日立システムズ」に迎えたことを、大変うれしく思います。心から歓迎します。今日から日立システムズの一員として第一歩を踏み出される皆さんに、日立創業の精神や、私たちがめざす方向性、皆さんに期待することについてお話をします。

はじめに、日立創業時から変わらない企業理念「優れた自主技術・製品を通じて社会に貢献する」を実現するために、日立グループが大切にしている価値「日立創業の精神」を知っておいてください。それは、職場で自由に議論をし、一度結論が出たら全員が一致団結して協力する「和」の心、常にお客さまに誠意をもって接し、社会からの信頼を得るよう努力する「誠」の心、そして、失敗を恐れず、困難なことに進んで挑戦する「開拓者精神」の3つです。これまで受け継がれてきた日立創業の精神を、皆さんに理解していただきたいと思います。

次に、日立システムズがこれから進む方向性についてお話します。社会ではデジタルトランスフォーメーションが進展する中、日立の先進的なデジタル技術を活用した Lumada と連携し、ニューノーマル時代に対応したテレワーク、業務効率化、セキュリティなど、強みとしている現場力を生かしたデジタルライゼーションサービスを提供しています。これにより、お客さまのデジタルトランスフォーメーションと企業価値向上を支援し、お客さまとともに新たな価値を創造していきます。

日立システムズは、独自の事業ブランドとして、「Human * IT」を掲げています。この事業ブランドには「多彩な人材と先進の情報技術を組み合わせた独自のサービスにより新たな価値を創造していく」という決意が込められています。「Human * IT」を実現する強い気持ちで、皆さんと一緒に成長していきたいと思います。

続いて、私が皆さんと同じ新入社員の頃の経験に基づき、皆さんに期待することを3点お話しします。

1 つ目は、「焦らずに、マイペースで仕事、技術を身に着ける」こと。仕事に必要な技術を身に着けるのには、それなりの時間、経験と努力が必要です。焦らずに、じっくりと仕事に取り組んで基礎を身に着けてください。

2 つ目は、「上司、同僚、部下とのコミュニケーションをよくする」こと。職場の上司との会話をよくして、技術を身に着けるようにしてください。また、自分から進んで疑問点を上司にぶつけて解決してください。

3 つ目は、「一日一日を楽しめるよう努力する」こと。自己管理です。私の好きな言葉に「日日是好日」というのがあります。何事にも一人称で、精一杯取り組んでください。幸福感をもって仕事をする人は仕事の生産性が高いと言われています。

最後に、健康は皆さんの人生にとって大切な資産であることを忘れないでください。健康に勝る幸せはありません。会社としても「健康経営推進プロジェクト」が中心となり、社外の医療機関、社内産業医・保健スタッフと連携して皆さんの健康の維持・向上を支援する取り組みを昨年からは開始しています。また、今年度からは日常の行動変容を後押しする健康アプリケーションを導入し、さらなる健康の維持・向上を図っていきます。

今後も従業員とご家族の皆さまの健康と安全を第一に考えた健康経営を推進していきますので、皆さんも「自分の健康は自分で守る」ということを常に意識し、会社施策を大いに活用し健康の維持・向上に努めてください。

以上

*記載の会社名、製品名はそれぞれの会社の商標または登録商標です。