

2020年12月24日
株式会社日立システムズ
株式会社四国日立システムズ
株式会社九州日立システムズ
株式会社日立システムズエンジニアリングサービス

日立システムズとグループ会社3社が「がんアライアワード2020」に認定

株式会社日立システムズ(代表取締役 取締役社長:柴原 節男、本社:東京都品川区/以下、日立システムズ)と国内グループ会社3社はこのたび、がんを治療しながら働く「がんと就労」問題に取り組む民間プロジェクト「がんアライ部」(代表発起人:功能 聡子、岩瀬 大輔)が発表した「がんアライアワード2020」で、ゴールド賞、シルバー賞をそれぞれ受賞したことをお知らせします。日立システムズは昨年引き続き、3年連続でゴールド賞の受賞となりました。詳細は以下のとおりです。



日立システムズが受賞した「がんアライアワード2020 GOLD」ロゴ(左)、
グループ3社が受賞した「がんアライアワード2020 SILVER」ロゴ(右)

【ゴールド】

- ・日立システムズ

【シルバー】

- ・株式会社四国日立システムズ(代表取締役 取締役社長:大畑 浩義、本社:香川県高松市)
- ・株式会社九州日立システムズ(代表取締役 取締役社長:千葉 健三、本社:福岡県福岡市)
- ・株式会社日立システムズエンジニアリングサービス(代表取締役 取締役社長:矢田 隆宏、本社:神奈川県横浜市)

「がんアライアワード」は、がんを治療しながら働く人を応援する団体を表彰するものであり、以下を通じてがんを治療しながらいきいきと働ける職場や社会の実現をめざしています。

- ・がんり患者が働きやすい職場の要件を企業側が認識し、社内施策を推進するきっかけとする
- ・企業の取り組みを表彰することで、がんり患者が働きやすい職場づくりを応援する
- ・取り組み事例の中から、グッドプラクティスを公開し、広く社会に認識してもらう

日立システムズは、昨年に引き続き、がんり患者の味方「アライ(ALLY)^(*1)」であること、および、がんを身近なものとして捉え、理解を深める取り組みを進めることを宣言し、取り組みを推進してまいりました。今回は、主に以下の点が評価され、3年連続でのゴールド賞の受賞となりました。

- ・厚生労働省の「治療と仕事の両立支援ナビ」に掲載されている外部のリソースなどうまく活用して教育効果を高めている点
- ・「ALLY ステッカー」を作成し、必要な人が必要なときに相談しやすい風土を見える化し、温かい思いが伝わってくる施策を多く実施している点

(*1) ALLY(アライ):「味方」の意味。日立システムズでは、LGBTをはじめ、ダイバーシティに関する社会的課題について、自分ごととして捉え、その解決に向けて働く人を表す。

また、グループ3社は主に以下の点が評価され、シルバー賞の受賞となりました。

- ・がんと就労に関する風土・環境・制度づくりに取り組み、さらなる推進が期待される点

これからも日立システムズグループは、多様な働き方を支え、従業員一人ひとりが健康でいきいきと、最大限の能力を発揮することができる環境づくりに継続的に取り組みます。そして、いきいきと働く多彩な人財と先進の情報技術を組み合わせた独自のサービスによってお客さまのデジタイゼーションに貢献し、お客さまと共に新たな価値を創造してまいります。

■がんアライ部について

がんアライ部は、「がんと就労」問題に取り組む民間プロジェクトで、「がんと就労」の問題を解決するための勉強会やがんを治療しながら働くことを理解するためのイベントなどの開催により、がんり患者が治療しながらいきいきと働くことができる職場や社会の実現をめざします。

詳細は <https://www.gan-ally-bu.com/> をご覧ください。

■企業活力向上施策「SMILE Work∞Life Action」について

日立システムズでは、「働き方改革」「健康経営」「ダイバーシティ」の推進とコミュニケーションのさらなる促進により、柔軟な働き方を拡大し、企業活力向上や生産性向上を実現することによって、多様な人財が多様な価値観を持っていきいきと活躍し、大きな成果を挙げることができる環境づくりに取り組んでいます。

詳細は <https://www.hitachi-systems.com/workstyle/activity/smile/index.html> をご覧ください。

■日立システムズグループの「がんと就労」に対する主な取り組みについて

日立システムズグループでは、企業として支援体制の確立と啓発を目的に、がんと就労について考える「がん予防と早期発見セミナー」を全国 28 会場で従業員に対して実施し、2017 年 11 月からこれまでに累計 700 名以上が受講しています。

また、がんの早期発見に有効ながん検診について、従業員とその家族を対象に健康保険補助を実施し、定期健康診断に合わせて各年齢・性別に応じたがん検診メニューと補助金申請方法を案内するなど、検診受診率の向上に取り組んでいます。新入社員の入社時健康診断では、胃がんなどを引き起こす原因となるピロリ菌検査や、肝臓がんの主な原因である肝炎ウイルスの検査も取り入れ、発症予防につなげています。女性従業員向けには「働く女性の健康セミナー」「乳がん啓発セミナー」「子宮頸がん啓発セミナー」などを開催し、がん発生リスクや検診受診方法、実際に罹患した方からの体験談や具体的な事例を紹介することで検診受診率向上やセルフチェックの意識を高めています。

そして働きながら治療を続けるニーズが高まっていることを受け、本年 10 月から、がん治療等を対象とした「治療勤務制度取扱規則」を新たに制定し、短時間勤務(7 時間、6.5 時間、6 時間、5 時間)や在宅勤務制度の利用を実現しました。

従業員が相談しやすくなる環境づくりとしては、ALLY 賛同者へオリジナルステッカー「ALLY マーク」の配付をすることで ALLY を見える化するほか、「仕事と治療の両立支援サポート体制」の立ち上げ、治療と仕事を両立するための支援制度を一覧表にして相談時に活用するなど、必要な人へ必要なときにスムーズに対応ができる取り組みを進めています。

また、外部の専門家を招いた「治療と仕事を両立できる社会の実現にむけて」講演会の開催、管理職を推進役に「治療と仕事の両立」をテーマとした職場ミーティングの実施、厚生労働省「治療と仕事の両立支援ナビ」に掲載されている漫画「会長 島耕作」メッセージなどの社外コンテンツを活用したがん教育の実施など、がん治療と仕事の両立に関する情報の周知を強化することで、社内のさらなる理解促進につなげています。

なお、各社における「がんと就労」施策の詳細は以下をご覧ください。

- 日立システムズ：<https://www.gan-ally-bu.com/declaration/2579>
- 株式会社四国日立システムズ：<https://www.gan-ally-bu.com/declaration/2488>
- 株式会社九州日立システムズ：<https://www.gan-ally-bu.com/declaration/2463>
- 株式会社日立システムズエンジニアリングサービス：<https://www.gan-ally-bu.com/declaration/2542>

■日立システムズについて

株式会社日立システムズは、幅広い規模・業種システムの構築と、データセンター、ネットワークやセキュリティの運用・監視センター、コンタクトセンター、全国約 300 か所のサービス拠点などの多彩なサービスインフラを生かしたシステム運用・監視・保守が強みの IT サービス企業です。多彩な「人財」と先進の情報技

術を組み合わせた独自のサービスによってお客さまのデジタルライゼーションに貢献し、新たな価値創造に共に取り組み、お客さまからすべてを任せいただけるグローバルサービスカンパニーをめざします。

詳細は <https://www.hitachi-systems.com/> をご覧ください。

以上

*記載の会社名、製品名はそれぞれの会社の商標または登録商標です。