

News Release

HITACHI
Inspire the Next

2019年10月31日
株式会社日立システムズ

日立システムズがコーナーストーンオンデマンドと販売代理店契約を締結 日立グループ約800社30万人の利用実績がある学習プラットフォームを販売開始 従業員のスキルアップを計画的にサポートし、エンゲージメントを向上

概要

株式会社日立システムズ(代表取締役 取締役社長:北野 昌宏、本社:東京都品川区/以下、日立システムズ)は、クラウドベースのラーニングおよびタレントマネジメントソフトウェアのグローバルリーダーであるコーナーストーンオンデマンド(CEO:アダム・ミラー、本社:米国カリフォルニア州/以下、コーナーストーン社)と、ラーニングと人材管理のクラウドサービス「コーナーストーン」の販売代理店契約を締結しました。

「コーナーストーンラーニング」は、従業員の自律的な学習機会を提供し、スキルアップを計画的にサポートするラーニングシステムで、日立グループでも、約800社30万人の利用実績があります。

日立システムズは「コーナーストーンラーニング」のライセンス販売や導入サービスの提供を本日から開始します。



興味や職位によって個人にあった学習コンテンツを自動的に推薦し、一覧で表示する「学習者ホーム」画面(左:PC、右:モバイル)

背景

日本では少子高齢化の進展に伴い労働力不足が深刻化しています。この労働力不足を補うために、企業が従業員に仕事へのやりがいや誇り、情熱を感じてもらうことで、従業員の主体的な行動を促し、生産性向上や業績拡大といった想定以上の成果を期待できる社員エンゲージメント^(*)の向上に注目が集まっています。中でも、企業は従業員のスキル向上や自己成長につながる教育環境の整備などに注力し、従業員の自律型学習、能力開発を支援することで、従業員のエンゲージメントを向上したいと考えています。さらに、ダイバーシティの広がりから、企業では外国人雇用などが進んでおり、学習プラットフォームの多言語対応が求められています。

(*) 社員エンゲージメント: 従業員の一人ひとりが企業の掲げる戦略・目標を適切に理解し、自発的に自分の力を発揮する貢献意欲

日立グループでは、2015 年度から「コーナーストーンラーニング」を学習プラットフォームに採用しており、現在、約 800 社のグループ企業、約 30 万人の従業員に対し、コンプライアンス教育等の必要なプログラムを e ラーニングで展開し、効果的かつ効率的な学習機会を提供しています。また、各職場でマネージャと部下が学習状況を確認しつつ、必要な研修を必要なタイミングで申込・受講できる環境を整えることで、職場起点の主体的な学習を促進しています。

詳細

今回、日立グループの 1 社として、自社でも「コーナーストーンラーニング」を活用している日立システムズは、コーナーストーン社と販売代理店契約を締結し、「コーナーストーンラーニング」のライセンス販売や導入サービスの提供を開始します。

「コーナーストーンラーニング」は、従業員が必要としている学習機会を継続的に提供し、スキルアップを計画的にサポートすることで、従業員の学習意欲やエンゲージメントの向上を図ることが可能です。例えば、従業員の興味あるカテゴリや受講履歴などから、AI(人工知能)技術が自動的に受講を推奨するコンテンツを提案します。さらに、本人が目標とする人物が薦める教育をフォローすることができ、それを参考にすることで自ら学習プランを設計することも可能です。

また、モバイル(iOS および Android)にも対応しているため、移動中の空き時間や外出先でもモバイルデバイス上でさまざまなコンテンツを学習することができます。提供形態がクラウド型であるため、サーバーの設置費用などの初期投資が不要となり、比較的容易に導入することが可能です。

今後、日立システムズは、「コーナーストーンラーニング」のライセンス販売や導入サービスの提供を通じ、企業の生産性向上や業績拡大などに貢献することにより、2021 年度末までに累計 3 億円の売上をめざします。さらに、提供した「コーナーストーンラーニング」の運用支援サービスや、日立グループ各社からの利用方法等に関する問い合わせに対して一次受付を実施しているコンタクトセンターでのノウハウを生かしたヘルプデスクサービスなどの提供を検討していきます。

■コーナーストーン社からのコメント

日立システムズは、日立グループの一員として「コーナーストーンラーニング」も積極的に活用しており、また、多くの「働き方改革」に貢献するソリューションを展開しています。この度、日立システムズを販売代理店として迎えたことで、それらの総合的な知見を生かし、お客さまに価値あるご提案をしていただけることを非常にうれしく思っています。今後、さらに協業を深めながら、人材育成の市場を開拓していく所存です。

コーナーストーンオンデマンドジャパン株式会社 代表取締役社長 ジョナサン・エプスタイン

■価格(税抜)

個別見積もり

■「コーナーストーンラーニング」について

「コーナーストーンラーニング」は、従業員の学習機会を継続的に提供し、スキルアップを計画的にサポートするラーニングシステムです。従業員の生産性やエンゲージメントを高める魅力的な学習体験を提供するほか、基本的なチェックを超えた強力な管理ツールの提供や、予測分析をコンプライアンストレーニングに応用することで、チームや地域、学習などさまざまな状況に応じて予測した将来のリスクに備えます。さらに、人材に関するさまざまな取り組みと連携させ、戦略的なビジネス効果を改善します。

詳細は <https://www.cornerstoneondemand.jp/learning/overview> をご覧ください。

■コーナーストーン社について

コーナーストーンオンデマンド(NASDAQ: CSOD)は、クラウドベースのラーニングおよびタレントマネジメントソフトウェアのグローバルリーダーです。ラーニングで人々の可能性を引き出すこと、人こそが優れた経営資源として競争力となることを信じて設立されました。そのソリューションは、社員のライフサイクルを通じて、継続して人材を育成し、戦略的に人材管理を行うことを支援します。個別化したラーニング、人材開発を主眼においたパフォーマンス管理、包括的なリクルーティング、HR プランニングを提供し、世界 190 か国、40 を超える言語で、3,600 社以上に使用されています。

詳細は <https://www.cornerstoneondemand.jp/> をご覧ください。

■日立システムズについて

株式会社日立システムズは、幅広い規模・業種システムの構築と、データセンター、ネットワークやセキュリティの運用・監視センター、コンタクトセンター、全国約 300 か所のサービス拠点などの多彩なサービスインフラを生かしたシステム運用・監視・保守が強みの IT サービス企業です。多彩な「人財」と先進の情報技術を組み合わせた独自のサービスによってお客さまのデジタルイノベーションに貢献し、新たな価値創造に共に取り組み、お客さまからすべてを任せていただけるグローバルサービスカンパニーをめざします。

詳細は <https://www.hitachi-systems.com/> をご覧ください。

■お客さまからのお問い合わせ先

株式会社日立システムズ

商品お問い合わせ窓口:TEL 0120-346-401(受付時間:9時～17時／土・日・祝日は除く)

お問い合わせWebフォーム:<https://www.hitachi-systems.com/form/contactus.html>

■報道機関のお問い合わせ先

株式会社日立システムズ サステナビリティ・リスクマネジメント本部

コーポレート・コミュニケーション部 広報担当 城戸崎、藤原

〒141-8672 東京都品川区大崎一丁目2番1号

TEL:03-5435-5002(直通) E-mail:press.we@ml.hitachi-systems.com

以上

*記載の会社名、製品名はそれぞれの会社の商標または登録商標です。