

日立電サ 新入社員が CompTIA 認定資格 437 個取得！

日立電子サービス株式会社（本社：横浜市、取締役社長：古厩賢一、以下、日立電サ）は2003年4月より、CompTIA 認定資格の取得を社員に奨励し、技術系の新入社員全員が取得することを目標として取り組みました。その結果、“CompTIA（注1）” 認定資格をはじめ多数の資格を取得いたしました。

日立電サの2003年度新入社員約200名（グループ会社含む）は12月15日現在で CompTIA 認定資格合計437個をはじめ他の資格と合わせ新入社員の総資格取得数約900個を取得しました。CompTIA 認定資格取得総数は、2003年度の新入社員としては、日本で5本の指に入る成績です。

日立電サの新入社員教育では、実践的な資格取得を教育目標の1つとして掲げ、特に CompTIA 認定資格をはじめとする約30種類の資格取得支援を行っております。新入社員は A+、Network+ を中心にテキスト・実習・e-Learning 教材（注2）を使用した学習を行い、各 IT 業務の“実務基盤（注3）”を身につけることと、各種ベンダー資格の取得へのステップアップのキャリアパスとして CompTIA 認定資格を活用していきました。その結果、CompTIA 認定資格の取得数が437個（A+、Network+、i-Net+、Server+、Linux+など）、ターボリナックス認定資格が約100個、CISCO 認定資格が約80個、情報処理技術者資格約70個など、合計で約900個の資格を取得し、CompTIA 認定資格が知識・技術のベースとなりました。また、新入社員は、研修中に発生したパソコンやネットワークの簡単なトラブルの原因を特定し復旧するなど、CompTIA の知識が役に立っています。

今後も戦略的に、技術者の育成を行い、高度な知識と技術でお客様にご満足いただけるサービスをご提供させていただきます。

注1 “CompTIA”

・コンピュータ技術産業協会 / 本部：米国イリノイ州

注2 “教材”

・主に使用したテキスト：制作 TAC株式会社

・主に使用した e-Learning 教材：制作 株式会社ウチダ人材開発センタ

注3 “実務基盤”

実務でのある環境において、問題を分析、またベストプラクティスを選択し、必要な技術知識やスキルを取捨選択、活用する能力。

日立電子サービス株式会社について

日立電子サービスグループは全国 330 ヲ所に拠点を配置しており、24 時間 365 日、リモート&オンサイトで高品質なサービスを提供しています。

商 号 : 日立電子サービス株式会社
(Hitachi Electronics Services Co., Ltd.)
会 社 設 立 : 昭和 37 年 10 月 (1962 年 10 月)
本 社 所 在 地 : 〒244-0801 神奈川県横浜市戸塚区品濃町 504 番地 2
T E L . 0 4 5 - 8 2 2 - 1 1 1 1 (代 表)
資 本 金 : 50 億円
売 上 高 : 1,682 億円 (2002 年度)
代 表 者 : 取締役社長 古厩 賢一
従 業 員 数 : 4,531 人 (2003 年 3 月末現在)
事 業 内 容 : コンピュータ、情報通信、情報メディアなどの情報処理機器、情報関連設備、システムの保守および工事並びにソリューションサービス。
関 連 会 社 : 12 社
() 日立電子サービス株式会社を記事中等に略称で表記される際は、「日立電サ」として頂きたくお願い致します。

本件に関する報道関係者のお問い合わせ先

日立電子サービス株式会社
総務部 秘書グループ 担当：吉田、阿久澤
電話 045-824-1071(直通) FAX.045-821-3661
U R L : <http://www.hitachi-densa.co.jp/>
E mail : ans1@hitachi-densa.co.jp