

## 労働者派遣法に基づくマージン率の公開

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」第23条第5項に基づき、当社事業所における派遣事業マージン率を公開します。

対象期間: 2022年4月1日から2023年3月31日

### 株式会社 日立システムズ本社

派遣労働者の数(1日当たり)	20人
派遣先の数	15件
マージン率	45.1%
派遣料金の1日あたりの平均額	51,930円 (1日8時間あたり換算)
派遣労働者の賃金の平均額	28,522円 (1日8時間あたり換算)

### 本社

派遣労働者の数(1日当たり)	15人
派遣先の数	11件
マージン率	48.4%
派遣料金の1日あたりの平均額	60,452円 (1日8時間あたり換算)
派遣労働者の賃金の平均額	31,187円 (1日8時間あたり換算)

### 関東甲信越支社

派遣労働者の数(1日当たり)	0人
派遣先の数	0件
マージン率	0.0%
派遣料金の1日あたりの平均額	0円 (1日8時間あたり換算)
派遣労働者の賃金の平均額	0円 (1日8時間あたり換算)

### 東北支社

派遣労働者の数(1日当たり)	0人
派遣先の数	0件
マージン率	0.0%
派遣料金の1日あたりの平均額	0円 (1日8時間あたり換算)
派遣労働者の賃金の平均額	0円 (1日8時間あたり換算)

### 戸塚オフィス

派遣労働者の数(1日当たり)	1人
派遣先の数	1件
マージン率	55.6%
派遣料金の1日あたりの平均額	69,406円 (1日8時間あたり換算)
派遣労働者の賃金の平均額	30,834円 (1日8時間あたり換算)

### 関西支社・西本町オフィス

派遣労働者の数(1日当たり)	2人
派遣先の数	1件
マージン率	42.0%
派遣料金の1日あたりの平均額	61,935円 (1日8時間あたり換算)
派遣労働者の賃金の平均額	35,911円 (1日8時間あたり換算)

## 中部支社

派遣労働者の数(1日当たり)	1人
派遣先の数	1件
マージン率	33.4%
派遣料金の1日あたりの平均額	47,991円(1日8時間あたり換算)
派遣労働者の賃金の平均額	31,943円(1日8時間あたり換算)

## 中国支社

派遣労働者の数(1日当たり)	0人
派遣先の数	0件
マージン率	0.0%
派遣料金の1日あたりの平均額	0円(1日8時間あたり換算)
派遣労働者の賃金の平均額	0円(1日8時間あたり換算)

## 溝口オフィス

派遣労働者の数(1日当たり)	1人
派遣先の数	1件
マージン率	54.4%
派遣料金の1日あたりの平均額	60,756円(1日8時間あたり換算)
派遣労働者の賃金の平均額	27,713円(1日8時間あたり換算)

## 労働者派遣法第30条の4 第1項の労使協定に関する事項

- ・労使協定の締結の有無: 締結済
- ・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲: 原則として弊社と派遣労働契約を締結するすべての派遣労働者
- ・労使協定の有効期間の終期: 2024年3月31日

## 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリアコンサルティングの相談窓口 人事総務本部 HRソリューション推進部 TEL 03-5435-7777

訓練内容	対象者	方法	実施主体	費用負担	賃金支給	1人当たりの平均実施時間
・新規登録者への訓練 ・ビジネスマナー教育	新規に登録した者	Off-JT	弊社	無償	有給	8時間
・派遣前訓練 ・OA機器操作	登録者及び派遣労働者	Off-JT	弊社	無償	有給	16時間

派遣労働をしている社員は、それ以外の社員と同一にスキルアップ・人財育成に必要と考えられる教育訓練の機会(資格取得支援含む)を適宜会社負担で提供。

※1. 主な手法: e-learning、または集合研修

※2. 主な教育内容: 個人情報保護、情報セキュリティ、輸出管理、派遣・請負法、環境ISO、階層別、職種別、パーソナルスキル

## その他参考となると認められる事項

派遣労働をしている社員は、それ以外の社員と同一に福利厚生等のサービスを提供。

※主な内容: 社会保険(健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険)、通勤交通費、健康診断、弔慰金・見舞金、年次有給休暇、賃貸住宅家賃補助、福利厚生アウトソーシング会社提供のメニュー